

**CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE
PADOVA**

**INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2023 PER
L'ISTITUZIONE DI UN PREMIO DI RISULTATO IN FAVORE DEI
DIRIGENTI CONSORTILI**

Schema 26-09-2023

Premesso:

- che l'art. 30 del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti dei Consorzi di Bonifica, degli Enti simili di diritto pubblico e di Miglioramento Fondiario, rubricato “*Premio di Risultato*”, nel testo modificato dall'accordo in data 16 aprile 2018 così recita:
“Il Consorzio, che non sia gravato da forti passività onerose, attribuisce al dirigente un premio di risultato, qualora ricorrano le condizioni e i presupposti di cui ai commi successivi. Tale premio che sarà attribuito con riferimento al biennio, potrà essere erogato in un'unica soluzione o in due soluzioni, ciascuna delle quali al termine del primo e del secondo anno del biennio. La determinazione relativa al riconoscimento del premio è subordinata all'impegno del dirigente, oltre che nella realizzazione di opere pubbliche con riferimento specifico al rispetto dei termini previsti per l'ultimazione degli interventi e al conseguimento degli obiettivi cui le opere sono destinate, anche ai risultati di economia conseguite dal dirigente nella realizzazione di programmi prefissati, aventi come obiettivo l'incrementi di produttività (amministrativi e tecnici) e di miglioramento di servizio all'utenza. Il premio andrà erogato a seguito della positiva verifica dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati. I risultati di cui al comma precedente devono essere economicamente quantificabili e i relativi premi non potranno essere comunque superiori al 20% delle economie conseguite dal Consorzio nello specifico settore”;
- che detto premio sostituisce in toto il compenso speciale, previsto dal citato articolo 30 del CCNL nella precedente versione, che veniva corrisposto ai dirigenti in relazione al grado di intensità dell'attività svolta per singolo anno;
- che in data 29 novembre 2022 è stato sottoscritto l'accordo Integrativo Aziendale 2023 per l'istituzione di un premio di risultato in favore dei Dirigenti consortili;
- che in ragione del costante impegno profuso e dei positivi risultati ottenuti dalla compagine dirigenziale, si è ritenuto di incrementare l'importo del premio di risultato per l'anno 2023;
- che la nuova regolamentazione decorre dalla data di stipula dell'accordo, ovvero dal 16 aprile 2018.

L'Amministrazione del Consorzio e i dirigenti consorziali che sottoscrivono il presente atto ritengono opportuno disciplinare il suddetto premio mediante l'accordo riportato nel seguito.

Articolo 1 - Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

Articolo 2 - Oggetto e durata dell'accordo integrativo aziendale

Le parti, con la sottoscrizione della presente integrazione all'accordo integrativo aziendale, attestano che lo stesso istituisce per l'anno 2023 una integrazione del premio di risultato, in favore dei dirigenti del Consorzio di Bonifica Bacchiglione, la cui erogazione è correlata al conseguimento di obiettivi specifici che determinino effettivi incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili, oltre ad un riscontrato miglioramento dei servizi resi all'utenza.

Articolo 3 - Precondizione economica

Le parti riconoscono che il premio di risultato potrà essere istituito solo nel caso in cui il Consorzio non sia gravato da forti passività onerose.

Articolo 4 – Obiettivi di carattere generale

Gli indirizzi programmatici che la struttura consortile, coordinata e indirizzata dal Direttore Generale e dai Dirigenti di Area, dovrà ulteriormente perseguire hanno lo scopo di incrementare la produttività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione garantendo, conseguentemente, il miglioramento dell'azione che complessivamente il Consorzio svolge sul territorio in modo da caratterizzare favorevolmente l'Ente nei confronti dei consorziati e delle altre istituzioni.

Tra gli obiettivi di carattere generale si sottolineano:

- Mantenimento di elevato standard di comunicazione dell'attività dell'Ente;
- Ottimizzazione dell'organizzazione consortile con riferimento alla normativa relativa alla protezione e al trattamento dei dati personali;
- Miglioramento della riscossione dei contributi;
- Incremento dell'attività di manutenzione delle opere in gestione;
- Efficiente servizio irriguo, in particolare nei periodi di carenza idrica;
- Miglioramento delle procedure per la sicurezza sul lavoro;
- Assistenza alle aziende consorziate;
- Accordi con la Regione e con i Comuni per la realizzazione di interventi sulla maglia idraulica territoriale;
- Accordi con i Comuni ed altri Enti per il cofinanziamento e la realizzazione di opere idrauliche;
- Progettazione ed esecuzione di opere con finanziamento pubblico.

Articolo 5 - Obiettivi specifici

Considerato che i Dirigenti di Area e il Direttore generale sovrintendono, dirigono, coordinano rispettivamente l'area affidata e l'intera organizzazione dell'Ente, gli obiettivi per la dirigenza del Consorzio sono quelli individuati, per le varie unità operative dell'Ente, dall'Accordo Integrativo Aziendale 2022-2023 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n. 15/02 del 29 novembre 2022 e precisamente:

- Obiettivo 1: Ottimizzazione dei tempi di risposta alle istanze pervenute e miglioramento dell'attività procedimentale;
- Obiettivo 2: Ottimizzazione della fruizione delle ferie contrattuali nell'arco dell'anno;
- Obiettivo 3: Pianificazione "digitale" (applicativo "planner") delle attività tecniche di un processo o di un intervento;
- Obiettivo 4: Gestione ambientale dei corsi d'acqua;

- Obiettivo 5: Sostituzione di almeno 2 periferiche da sistema Tlc Connet a sistema di Tlc Scada e implementazione del sistema di Tlc Scada con almeno 1 nuova periferica, garantendo, comunque, l'ordinaria manutenzione del sistema di telecontrollo del Consorzio;
- Obiettivo 6: Portale Pratiche idrauliche – Attivazione del servizio;
- Obiettivo 7: Dematerializzazione archivio pratiche idrauliche.

Articolo 6 – Potenziali beneficiari

Potenziali beneficiari dell'integrazione del premio di risultato, disciplinato dal presente accordo, sono i dirigenti consorziali.

Per quanto riguarda il 2023 i dirigenti consorziali in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo sono i seguenti:

- Ing. Francesco Veronese (Direttore generale)
- Dott. Antonio Bovo (Dirigente di Area)
- Ing. Nazzareno Paganizza (Dirigente di Area)
- Dott. Luigi Gennaro (Dirigente di Area)

Articolo 7 - Riferimenti economici

L'incremento del premio per il 2023 è pari a euro 37.500,00=, così suddiviso:

- Direttore Generale: sino ad un massimo lordo di 15.000,00 euro.
- Dirigente di Area: sino ad un massimo lordo di 7.500,00 euro.

Articolo 8 – Valutazioni del CdA e corresponsione del premio

Al Consiglio di Amministrazione del Consorzio spetta:

Per quanto riguarda gli obiettivi di carattere generale (50% del premio):

- Valutare il raggiungimento degli stessi;
- valutare la disponibilità, l'impegno e la collaborazione del dirigente con gli altri dirigenti al fine di assicurare il buon funzionamento dell'intera organizzazione del Consorzio.

Per quanto riguarda gli obiettivi specifici (50% del premio):

- confermare la valutazione effettuata dai dirigenti, sulla percentuale di realizzazione degli stessi;
- valutare l'apporto individuale del dirigente al raggiungimento degli obiettivi stessi.

Le valutazioni verranno effettuate dal CdA dopo il 31 dicembre 2023.

I conseguenti premi ai dirigenti che avranno maturato i requisiti per la corresponsione, verranno erogati entro marzo 2024, a seguito di delibera del CdA.

Le parti concordano che il conseguimento degli obiettivi generali e specifici possa essere raggiunto in maniera piena o parziale.

Le parti concordano che non sono ammessi cumuli del premio qualora lo stesso dirigente ricopra ad interim una seconda funzione dirigenziale.

Articolo 9 – Durata

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo avrà validità sino al 31 dicembre 2023.

Articolo 10 – Defiscalizzazione e decontribuzione

Si richiama la vigente disciplina in materia di defiscalizzazione e sgravi contributivi per incentivare la contrattazione di 2° livello e più in particolare i commi 182 e 189 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015 n. 208.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL
CONSORZIO DI BONIFICA BACCHIGLIONE
(Paolo Ferraresso)

i Dirigenti
Ing. Francesco Veronese
Dott. Antonio Bovo
Ing. Nazzareno Paganizza
Dott. Luigi Gennaro

Padova,